

Premio al personal de UNT Excellence in Leadership

Forma de nominación

Visión general:

El Premio al Personal de Excelencia en Liderazgo de UNT reconoce a los líderes del personal ejecutivo que demuestran esfuerzos sobresalientes para contribuir al éxito de la Universidad a través de su liderazgo y servicio. Un recipiente recibirá un premio grabado que se presenta durante el almuerzo de apreciación del personal durante el mes de apreciación del personal.

Elegibilidad para nominados:

- El miembro del personal debe estar en un puesto de personal elegible para la jubilación de UNT por un mínimo de dos años consecutivos.
- El miembro del personal debe ocupar un puesto de liderazgo ejecutivo, incluido el Viceproveedor, el Viceproveedor Asociado/Asistente, el Vicepresidente Asociado/Asistente, y el Decano Asociado/Asistente, o el Decano que ocupa un puesto en la línea de personal.
- El miembro del personal no deberá haber recibido ninguna acción disciplinaria formal o plan de mejora del desempeño dentro de los doce meses anteriores a la fecha de nominación.
- El miembro del personal no deberá haber recibido el premio en los últimos tres años.

Proceso de nominación y selección:

- La nominación puede ser hecha por cualquier empleado o estudiante de UNT.
- Complete el formulario rellenable, dando ejemplos específicos de cómo el miembro del personal ha cumplido con los criterios dentro de la asignación de palabras asignada. No se aceptarán adjuntos adicionales. Envíe el documento completo electrónicamente o imprímalo y envíelo a Recursos Humanos, ubicado en el Edificio de Soporte y Servicios, 116.
- Recursos humanos verificará la elegibilidad y enviará la nominación al Vicepresidente correspondiente.
- Una vez que se obtengan las aprobaciones requeridas, la nominación será revisada por el Comité de Premios del Personal y reconocimientos y las 5 recomendaciones principales se presentarán al Presidente.
- Los destinatario(s) finales serán seleccionados por el Presidente.

Si tiene preguntas sobre el proceso de nominación, comuníquese con Recursos Humanos a Anh.LePalomino@untsystem.edu o (940) 565-4363.

PASO UNO: Información sobre el nominado y el nominador - proporcione la siguiente información para el nominador y el empleado nominado para el premio.

	Nombre	ID de empleado (si se sabe)	Departamento	Título Profesional	Afiliación al nominado
Nominador:					
Persona nominada:					

PASO DOS: Dé ejemplos específicos de cómo el candidato ha cumplido con los siguientes criterios del premio:

- Sirve como modelo a seguir para los demás y demuestra un alto nivel de profesionalismo.
- Promueve eficazmente la misión, la visión y los planes estratégicos de la universidad a nivel de departamento, división y universidad, y externamente dentro de los niveles de la comunidad local, estatal o nacional.
- Mejora la calidad del ambiente del campus para la comunidad UNT al proporcionar servicios extraordinarios, actividades, campañas u otras iniciativas para beneficiar los ambientes de trabajo y aprendizaje.
- Va más allá de las expectativas laborales rutinarias al tomar la iniciativa e inspirar a otros a trabajar en colaboración y creatividad para avanzar la misión de la universidad.
- Demuestra habilidades de liderazgo transformadoras e innovadoras al empoderar a los grupos y fomentar un cambio efectivo para contribuir al éxito de la Universidad.
- Desarrolla y mantiene relaciones positivas con estudiantes, facultad y miembros del personal en todo el campus para diseñar, entregar e impulsar el compromiso. **(Límite de 500 palabras)**

Enviar a HR

Solo para uso administrativo

1. Recursos humanos

Firma _____

Nombre impreso _____

Fecha: _____

APROBADO - EL NOMINADO CUMPLE TODA LA ELEGIBILIDAD

NEGADO - EL NOMINADO NO CUMPLE CON LA SIGUIENTE ELEGIBILIDAD:

No ha estado en un puesto de personal elegible para la jubilación de UNT por un mínimo de dos años consecutivos

Ocupa un puesto por debajo del nivel de un Viceproveedor, un Viceproveedor Asociado / Asistente, un Vicepresidente Asociado / Asistente y un Decano Asociado / Asistente, o un Decano que ocupa un puesto en la línea de personal

Ha recibido el Premio de Liderazgo del Personal de Excelencia de UNT en los últimos tres años.

Ha recibido una acción disciplinaria formal o un plan de mejora del rendimiento dentro de los doce meses posteriores a la fecha de nominación

2. VP Coordinador

Firma _____

Nombre impreso _____

Fecha: _____

APROBADO NEGADO - razón: _____

3. Comité de Premios del Personal y Reconocimientos

Fecha: _____

RECOMENDADO

NEGADO - razón: _____

4. Presidente: SELECCIONADO

Firma _____

Fecha: _____